

Teamsupervision	Leitungssupervision	Einzel-supervision	Gruppensupervision
<p>Fokus:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Zusammenarbeit im Team – Reflexion der Arbeit – strukturelle Rahmenbedingungen 	<p>Fokus:</p> <p>Fragen des Führens/ Leitens, Managements und der Leadership</p>	<p>Fokus:</p> <p>berufsspezifische/ personenbezogene Fragen</p>	<p>Fokus:</p> <p>Nutzung kollegialer Erfahrungen</p>
<p>Mögliche Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Arbeitsorganisation – Konflikte – belastende Arbeitssituationen – Stärkung von Ressourcen – Macht/Ohnmacht – Handlungsspielräume – eigene Betroffenheit – Konzeptentwicklung – Fallarbeit 	<p>Mögliche Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Führungsstile – Rollengestaltung – Personalentwicklung – Professionalität – Ethik/Haltung – Work-Life-Balance – Zeitmanagement – Motivation – Vision 	<p>Mögliche Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Belastungen und Burn-out – Nähe/Distanz zum Patienten – Krankheit, Tod und Sterben – Stellung im Team/ Organisation – Macht/Ohnmacht – Laufbahnplanung 	<p>Mögliche Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Situationen aus dem Berufsalltag – Konflikte – Austausch von Erfahrungen – Feedback – Entwicklung von Lösungen

Aus: Schwarz, Renate; Buchholz, Thomas (2007): Supervision in der Pflege. Leitfaden für Pflegemanager und -praktiker. Bern: Huber (Pflegeberatung), S. 135.