

AUSRICHTUNG

Für **SYSTEMAMS** gelten die Standards und Richtlinien für systemische Verfahren als **wissenschaftlich anerkannte** Verfahren für Beratung, Therapie, Organisationsentwicklung und Pädagogik.*

* Vgl. Wirth, Jan V./Kleve, Heiko (2012): Lexikon des Systemischen Arbeitens. Grundbegriffe der systemischen Praxis, Methodik und Theorie. Heidelberg: Carl-Auer-Verlag.



Leitende **Idee** ist die Vermehrung von Möglichkeiten zur Kommunikationsgestaltung über: gemeinsame Zielentwicklungen, zielorientierte Auftragsklärung, lösungsorientierte Gesprächsführung mit Eltern/Kindern/Jugendlichen und Institutionen, Konfliktschlichtungs-Verfahren. **Wir setzen ein:** Zirkuläres Fragen, Reflektierende Teams, Skulpturen, Aufstellungen, Netzwerkverfahren, Rollen-Training, Video-Analyse u.v.a.m.

KONTAKT

- Supervisionen
- Konfliktschlichtungen
- Moderationen
- In-House-Work-Shops,
- Fachvorträge u.v.a.m.



Telefon 0 1801 490 490

(max. 3,9 Cent/Min. aus dem dt. Festnetz, max. 42 Cent/Min. vom Handy)

Mail info@systemams.org

Web www.systemams.org

**Anschrift Burgstr. 18,
26629 Großefehn**

SYSTEMAMS

OSTFRIESLAND



**SYSTEMISCH
ARBEITEN
IN KINDERGÄRTEN**

UNSER ANGEBOT

Systemisches Arbeiten in Kindergartenteams bedeutet die Anwendung von systemischem Denken auf die pädagogische Arbeit mit Kindern, auf Elternarbeit als auch auf die kollegiale Zusammenarbeit:

- Konflikte früher erkennen
- Ressourcen gewahrt werden und Stärken stärken
- Lösungen schaffen statt Probleme wälzen
- Kooperation und kollegialen Austausch verbessern
- Zufriedenheit mit Kollegen und sich selbst steigern
- als Team neu erfinden
- und voneinander lernen
- Anregungen für die pädagogische Praxis schaffen
- Wahrnehmung und Achtsamkeit verbessern
- Visionen für das gemeinsame Arbeiten entwickeln



IHRE CHANCEN

Fortbildung und Praxisberatung wie es der § 72, Abs. 3 des SGB VIII vorschreibt, können viele Facetten haben.

SYSTEMS bietet einen wissenschaftlich anerkannten, erfahrungsgesättigten Rahmen und viele Ideen, um Ihrer Einrichtung und Ihren Teams neue Möglichkeiten an die Hand zu geben, erfolgreicher in der Zusammenarbeit zu werden, zufriedener mit sich selbst zu sein und gesünder zu leben:

- Vielfalt statt Einfalt
- Potentiale und Fähigkeiten (wieder)entdecken



- gemeinsam Lösungen auf die Spur kommen
- Wertschätzung (er)leben

