

AUSRICHTUNG

Für **SYSTEMAMS** gelten die Standards und Richtlinien für systemische Verfahren als **wissenschaftlich anerkannte** Verfahren für Beratung, Therapie, Organisationsentwicklung und Pädagogik.*

* Vgl. Wirth, Jan V./Kleve, Heiko (2012): Lexikon des Systemischen Arbeitens. Grundbegriffe der systemischen Praxis, Methodik und Theorie. Heidelberg: Carl-Auer-Verlag.



Leitende **Idee** ist die Vermehrung von Möglichkeiten zur Kommunikationsgestaltung über: gemeinsame Zielentwicklungen, zielorientierte Auftragsklärung, lösungsorientierte Gesprächsführung mit Eltern/Kindern/Jugendlichen und Institutionen, Konfliktschlichtungs-Verfahren. **Wir setzen ein:** Zirkuläres Fragen, Reflektierende Teams, Skulpturen, Aufstellungen, Netzwerkverfahren, Rollen-Training, Video-Analyse u.v.a.m.

KONTAKT

- Supervisionen
- Konfliktschlichtungen
- Moderationen
- In-House-Work-Shops,
- Fachvorträge u.v.a.m.



Telefon 0 1801 490 490

(max. 3,9 Cent/Min. aus dem dt. Festnetz, max. 42 Cent/Min. vom Handy)

Mail info@systemams.org

Web www.systemams.org

**Anschrift Burgstr. 18,
26629 Großefehn**

SYSTEMAMS

OSTFRIESLAND



**SYSTEMISCH
ARBEITEN
IN TEAMS!**

UNSER ANGEBOT

Systemisches Arbeiten in Teams bedeutet die Anwendung von systemischem Denken auf die Zusammenarbeit mit Klienten u. die kollegiale Zusammenarbeit in der Organisation:

- **Konflikte früher erkennen**
- **Ressourcen gewahrt werden und Stärken stärken**
- **Lösungen schaffen statt Probleme wälzen**
- **Kooperation und kollegialen Austausch verbessern**
- **Zufriedenheit mit Kollegen und sich selbst steigern**
- **als Team neu erfinden**
- **und voneinander lernen**
- **Anregungen für die sozialpädagogische Praxis schaffen**
- **Wahrnehmung und Achtsamkeit erhöhen**
- **Visionen für das gemeinsame Arbeiten entfalten**



IHRE CHANCEN

Teamentwicklung, Professionalisierung und Gesundheitsvorsorge können viele Facetten haben.

SYSTEMS bietet jedoch einen wissenschaftlich anerkannten, erfahrungsgesättigten Rahmen und viele Ideen, um Ihrer Einrichtung und Ihren Teams neue Möglichkeiten an die Hand zu geben, erfolgreicher in der Zusammenarbeit zu werden, zufriedener mit sich selbst zu sein und gesünder zu leben:

- **Vielfalt statt Einfalt beobachten**
- **Potentiale und Fähigkeiten (wieder)entdecken**



- **gemeinsam Lösungen auf die Spur kommen**
- **Wertschätzung (er)leben**

ERFOLGREICH KOOPERIEREN
QUALITÄT SICHERN
GESUND BLEIBEN



Aurich, 03-09-2012

Moin Anja,

vor ein paar Wochen haben wir seit langem mal wieder etwas für uns gemacht: Systemische Supervision.

Du kennst das sicherlich auch noch von der Ausbildung. Ich aber habe diesmal wirklich gestaunt und viel besser verstanden, wie viele Perspektiven es auf eine Sache geben kann.

Wenn man eine Vorwurfshaltung gegenüber den anderen aufgibt, können Dinge mit einem passieren, die man so nicht für möglich gehalten hätte.

Probiert es einfach mal aus (siehe Flyer :-)). Na dann LG, Martina